

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом №172 від 02.09.2024 р.

В.о. директора

Оксана МЕЛЬНИЧУК

План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у комунальному закладі «Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради в 2024-2025 навчальному році

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу в комунальному закладі «Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради.

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Відповідальний
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про протидію булінгу (цькуванню) у комунальному закладі «Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради, Законами України «Про запобігання та протидію	Вересень	В.о. директора коледжу

	домашньому насильству» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»		
2	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики булінгу на сайті коледжу	Протягом року	Інформаційний центр
3	Моніторинг безпечності та комфортності закладу освіти та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вжиття відповідних заходів реагування на виявленні випадки булінгу (цькуванню)	Протягом року	ЗДВР, психолог коледжу
4	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	В.о. директора коледжу, ЗДВР, психолог коледжу
5	Робота пункту «Скринька довіри»	Протягом року	Психолог коледжу
Заходи з педагогічними працівниками			
6	Внести для обговорення до порядку денного засідань циклових комісій питання щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в освітньому середовищі коледжу	Вересень, жовтень	Голови циклових комісій
7	Опрацювання нормативно-правових документів щодо профілактики негативних проявів в освітньому середовищі	Вересень, жовтень	В.о. директора коледжу, ЗДВР, психолог коледжу
8	Організація та проведення семінарів з формування у викладачів (керівників академічних груп) навичок ідентифікації насильства як у своїй поведінці, так і в поведінці здобувачів фахової передвищої освіти	Протягом року	ЗДВР, голови циклових комісій
9	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу	Протягом року	В.о. директора коледжу,

	(цькування) з педагогічними працівниками та обслуговуючим персоналом		ЗДВР, психолог коледжу
Заходи зі здобувачами фахової передвищої освіти			
10	Проведення тренінгів, тематичних зустрічей, перегляду відеороликів, диспутів, консультації щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, попередження булінгу	Протягом року	ЗДВР, психолог коледжу, керівники академічних груп
11	Тематичні години керівників академічних груп з питань протидії булінгу, створення доброзичливого мікроклімату в колективі, формування моральних цінностей	Постійно	Керівники академічних груп
12	Діагностика психічного стану здобувачів освіти та психологічного мікроклімату в колективі	Протягом року	Психолог коледжу
13	Консультування осіб, що стали жертвами булінгу, що вчинили булінг або стали свідками булінгу	За запитом	Психолог коледжу
14	Інформаційна акція «16 днів проти насильства»	Листопад, грудень	ЗДВР, психолог коледжу
15	Бесіди щодо протидії булінгу з представниками поліції, соціальної служби тощо	Протягом року	ЗДВР